



SIGNA DEVELOPMENT SELECTION AG
NACHHALTIGKEITSBERICHT 2021

ANHANG

GRI-INHALTSINDEX

EPRA SBPR SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES
TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

GRI-INHALTSINDEX

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG-KEITSBERICHT
GRI 101 GRI 102	Grundlagen 2016 Allgemeine Angaben 2016			
ORGANISATIONSPROFIL				
GRI 102-1	Name der Organisation	SIGNA Development Selection AG (SIGNA Development)		
GRI 102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	Website		
GRI 102-3	Hauptsitz der Organisation	Innsbruck, Österreich		
GRI 102-4	Betriebsstätten	Österreich, Deutschland, Italien, Luxemburg, Schweiz		
GRI 102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform			S. 5
GRI 102-6	Belieferte Märkte			S. 6
GRI 102-7	Größe der Organisation			S. 5-6, 8
GRI 102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern			S. 76-79
GRI 102-9	Lieferkette			S. 6, 72, 93, 102, 106
GRI 102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Im Geschäftsjahr 2021 gab es keine signifikanten Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette.		

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG- KEITSBERICHT
GRI 102–11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	Die SIGNA Development verfügt konzernweit über ein angemessenes und auf die jeweiligen Anforderungen zugeschnittenes internes Kontrollsystem (IKS), das die wesentlichen Prozesse und Risiken definiert und entsprechende Entscheidungsmatrizen bereitstellt. Die Prozessrisiken werden entsprechend bewertet, und die bestehenden Kontrollaktivitäten sowie die Informations- und Kommunikationspflichten werden von den zuständigen Teams bzw. Personen wahrgenommen. Die gesamte Prozessablaufdokumentation einschließlich der Risikomanagement- und Compliance-Prozesse, wird regelmäßig aktualisiert.		
GRI 102–12	Externe Initiativen		1–10	S. 3, 11, 12, 92–93, 115
GRI 102–13	Mitgliedschaften in Verbänden und Interessengruppen			S. 46–47
STRATEGIE				
GRI 102–14	Erklärung des höchstens Entscheidungsträgers		1–10	S. 3
ETHIK UND INTEGRITÄT				
GRI 102–16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen		1, 2, 10	S. 77, 90, 97, 99–100, 115
UNTERNEHMENSFÜHRUNG				
GRI 102–18	Führungsstruktur			S. 19, 104
EINBINDUNG VON STAKEHOLDERN				
GRI 102–40	Liste der Stakeholder-Gruppen			S. 16
GRI 102–41	Tarifverträge	Bei der SIGNA Development sind 29% der Mitarbeitenden von Tarifverträgen abgedeckt.	3	
GRI 102–42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder			S. 16–18
GRI 102–43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern			S. 16–18
GRI 102–44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen			S. 16–18

VORGEHENSWEISE BEI DER BERICHTERSTATTUNG

GRI 102–45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	Zum Stichtag 31. Dezember 2021 umfasste der Konsolidierungskreis insgesamt 208 vollkonsolidierte Gesellschaften (31. Dezember 2020: 208 Gesellschaften) und 32 nach der Equity-Methode bilanzierte Gesellschaften (31. Dezember 2020: 33 Gesellschaften).		
GRI 102–46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen			S. 14–15, 30
GRI 102–47	Liste der wesentlichen Themen			S. 15, 17
GRI 102–48	Neudarstellung von Informationen	Der Bericht erfüllt die Anforderungen der GRI-Standards in der „Kern“-Option.		
GRI 102–49	Änderungen bei der Berichterstattung	Jede Anpassung früher gemeldeter Informationen oder Daten wird in einer Fußnote unter der jeweiligen Angabe erläutert.		
GRI 102–50	Berichtszeitraum	Der Berichtszeitraum erstreckt sich vom 1. Januar 2021 bis zum 31. Dezember 2021.		
GRI 102–51	Datum des letzten Berichts	Der letzte Bericht wurde im Juni 2021 veröffentlicht.		
GRI 102–52	Berichtszyklus	Die Berichterstattung erfolgt jährlich.		
GRI 102–53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht			S. 121
GRI 102–54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards			S. 21, 115
GRI 102–55	GRI-Inhaltsindex			Anhang, S. 2–12
GRI 102–56	Externe Prüfung	Der Bericht ist nicht extern geprüft.		
GRI 102	Wirtschaftliche Leistung 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)			S. 5–7
GRI 201–1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert			S. 8

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG- KEITSBERICHT
GRI 202	Marktpräsenz 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)			S. 74, 76–78
GRI 202–1	Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehalts zum lokalen gesetzlichen Mindestlohn	Die SIGNA Development bezahlt marktgerechte Gehälter. Je nach Qualifikationen und Erfahrung erfolgt eine leistungsgerechte Vergütung, die über dem rechtlichen Mindestlohn liegt.		
GRI 202–2	Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	Führungskräfte mit wesentlicher Führungsverantwortung sind bei der SIGNA Development: Abteilungsleiter, Teamleiter, Head-ofs und Projektleiter mit Führungsverantwortung. Als „lokal“ gelten Führungskräfte, die in demselben Land tätig sind, in dem sie auch ihre Staatsbürgerschaft haben. 86,7 % der Führungskräfte bei der SIGNA Development wurden lokal angeworben (Vorjahr: 90,1 %).		
GRI 204	Beschaffungspraktiken 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)			S. 102
GRI 204–1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten			S. 106
GRI 205	Korruptionsbekämpfung 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)		10	S. 99
GRI 205–1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden		10	S. 99
GRI 205–2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	100 % der Mitglieder des Kontrollorgans und 100 % der Angestellten wurden über die Richtlinien und Verfahren der Organisation in Kenntnis gesetzt und/oder haben Schulungen erhalten.	10	S. 101
GRI 205–3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	2021 gab es keine bestätigten Korruptionsvorfälle.	10	

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG- KEITSBERICHT
GRI 206	Wettbewerbswidriges Verhalten 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)			S. 99
GRI 206–1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Es gab keine Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung.		
GRI 301	Materialien 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)		7, 8	S. 41, 47, 67
GRI 301–1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	Aktuell wird eine systematische Erfassung der eingesetzten Materialien aufgebaut.	8	
GRI 302	Energie 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)		7, 8	S. 113
GRI 302–1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation		8	S. 113
GRI 302–4	Verringerung des Energieverbrauchs		8,9	S. 35–36, 113
GRI 305	Emissionen 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)		7, 8	S. 36–37
GRI 305–1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)		8	S. 35
GRI 305–2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)		8	S. 35
GRI 305–5	Senkung der THG-Emissionen		8, 9	S. 35

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG-KEITSBERICHT
GRI 305	Abfall 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)		7, 8	S. 41
GRI 306–1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen		8	S. 41
GRI 306–2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen		7, 8	S. 41
GRI 306–3	Angefallener Abfall	Aktuell werden nur die Abfallmengen in unserem Immobilienbestand erhoben. Den Abfall, der bei unseren Projektentwicklungen anfällt, können wir aktuell noch nicht erheben.	8	
GRI 307	Umwelt-Compliance 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)			S. 99–101
GRI 307–1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	Es wurden keine Bußgelder oder Sanktionen in Bezug auf die Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen verhängt.		
GRI 308	Umweltbewertung der Lieferanten 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)			S. 102
GRI 308–1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	Unsere Geschäftspartner müssen sich an die Vorgaben in unserem Code of Conduct for Business Partners halten. Darüber hinaus wollen wir künftig ein Lieferantenscreening entwickeln und sukzessive einführen.		

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG- KEITSBERICHT
GRI 401	Beschäftigung 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)			S. 74–85
GRI 401–1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Die Fluktiationsrate liegt bei 13,6 % (Vorjahr: 8,8 %).		S. 78–79, 85
GRI 401–2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Die betrieblichen Leistungen werden allen vollzeitbeschäftigten und teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten. Die SIGNA Development beschäftigt darüber hinaus nur sehr wenige Zeitarbeiter.		
GRI 401–3	Elternzeit	Alle 427 Mitarbeitenden haben gesetzlichen Anspruch auf Elternzeit. Im Berichtsjahr haben 19 Personen Elternzeit in Anspruch genommen (W:17, M:2). Es sind sechs Personen aus ihrer Elternzeit zurückgekehrt (W:4, M:2). Drei Personen (W:2, M:1) sind nach Beendigung der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückgekehrt und 12 Monate nach der Rückkehr noch beschäftigt.		
GRI 402	Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)			S. 76–77
GRI 402–1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	Wir informieren unsere Mitarbeiter kurzfristig über betriebliche Änderungen durch Mailings im Rahmen unseres Executive Board Newsletters.		
GRI 403	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)			S. 88–89
GRI 403–1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz			S. 88–89
GRI 403–2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen			S. 88–89
GRI 403–3	Arbeitsmedizinische Dienste			S. 88–89

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG- KEITSBERICHT
GRI 403–4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz			S. 88–89
GRI 403–5	Mitarbeiterschulung zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	100 % der neuen Mitarbeitenden werden in Hinblick auf Gesundheit und Sicherheit geschult.		S. 75, 82, 88
GRI 403–6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	8 von 13 der SIGNA Bürostandorte haben ergonomische und höhenverstellbare Sitz- bzw. Stehplätze. An 7 Standorten werden Sportmitgliedschaften bezuschusst. An 6 Standorten sind arbeitspsychologische Dienste vorhanden.		S. 98–99
GRI 403–7	Vermeidung und Minimierung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz			S. 66–67, 88
GRI 403–8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	Insgesamt sind 100 % der Mitarbeiter durch das interne Managementsystem abgedeckt (Vorjahr: 97,3 %).		
GRI 403–9	Arbeitsbedingte Verletzungen			S. 88
GRI 404	Aus- und Weiterbildung 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)			S. 80–82
GRI 404–1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Die durchschnittliche Stundenzahl für Weiterbildungen pro Mitarbeiter lag 2021 bei 2,7 Stunden (Vorjahr: 9,8).		
GRI 404–2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe			S. 80–82
GRI 404–3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	2021 haben 100 % der Mitarbeiter ein Beurteilungsgespräch erhalten (Vorjahr: 93,3 %).		

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG- KEITSBERICHT
GRI 405	Diversität und Chancengleichheit 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)		6	S. 90–92
GRI 405–1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten		6	S. 90–92
GRI 405–2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	Die SIGNA Development entlohnt alle Mitarbeiter unabhängig von ihrem Geschlecht entsprechend der Position und ihrer Leistung.	6	
GRI 406	Nichtdiskriminierung 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)			S. 90, 100–101
GRI 406–1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	2021 gab es keine gemeldeten Diskriminierungsvorfälle.		
GRI 407	Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)		3	S. 97, 100
GRI 407–1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	Unsere Geschäftspartner müssen sich an die Vorgaben in unserem Code of Conduct for Business Partners halten. Darüber hinaus wollen wir künftig ein Lieferantenscreening entwickeln und sukzessive einführen.	3	
GRI 408	Kinderarbeit 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)		5	S. 90
GRI 408–1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	Die SIGNA Development hält sich an alle rechtlichen Vorgaben an den jeweiligen Standorten. Daher sind keine Betriebsstätten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit bekannt. Unsere Geschäftspartner müssen sich an die Vorgaben in unserem Code of Conduct for Business Partners halten. Darüber hinaus wollen wir künftig ein Lieferantenscreening entwickeln und sukzessive einführen.	5	

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG-KEITSBERICHT
GRI 409	Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)		4	S. 90
GRI 409–1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	Die SIGNA Development hält sich an alle rechtlichen Vorgaben an den jeweiligen Standorten. Daher sind keine Betriebsstätten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- und Pflichtarbeit bekannt. Unsere Geschäftspartner müssen sich an die Vorgaben in unserem Code of Conduct for Business Partners halten. Darüber hinaus wollen wir künftig ein Lieferantenscreening entwickeln und sukzessive einführen.		
GRI 412	Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)		1, 2	S. 101, 103
GRI 412–2	Schulungen für Angestellte zu Menschenrechtspolitik und -verfahren	Alle Mitarbeiter werden im Rahmen unseres Wertemanagements auf die Achtung der Menschenrechte hingewiesen. Zudem haben wir das Thema in unsere Compliance-Schulung aufgenommen.		
GRI 412–3	Erhebliche Investitionsvereinbarungen und -verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder auf Menschenrechtsaspekte geprüft wurden	Unsere Geschäftspartner müssen sich an die Vorgaben in unserem Code of Conduct for Business Partners halten. In diesem adressieren wir konkret auch die Einhaltung der Menschenrechte.		
GRI 413	Lokale Gemeinschaften 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)			S. 15, 55–57
GRI 413–1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	Bei 100 % der Gebäude der SIGNA Development werden Maßnahmen zur Einbindung lokaler Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und/oder Förderprogramme umgesetzt.		
GRI 414	Soziale Bewertung der Lieferanten 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)			S. 102
GRI 414–1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden	Unsere Geschäftspartner müssen sich an die Vorgaben in unserem Code of Conduct for Business Partners halten. Darüber hinaus wollen wir künftig ein Lieferantenscreening entwickeln und sukzessive einführen.		

ALLGEMEINE ANGABEN		KOMMENTAR	UN GLOBAL COMPACT	NACHHALTIG- KEITSBERICHT
GRI 415	Politische Einflussnahme 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)			S. 100–101
GRI 415–1	Parteispenden	Zuwendungen der SIGNA Development an politische Parteien sind grundsätzlich verboten. Persönliche politische Aktivitäten der einzelnen Mitarbeiter dürfen nicht innerhalb des Unternehmens erfolgen und auch sonst keinen wie immer gearteten negativen Einfluss auf SIGNA haben.		
GRI 416	Kundengesundheit und -sicherheit 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)			S. 66–67
GRI 416–1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit			S. 66
GRI 416–2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	Es liegen keine Verstöße vor, die im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit stehen.		
GRI 419	Sozioökonomische Compliance 2016			
GRI 103	Managementansatz (inklusive GRI 103–1, 103–2, 103–3)		10	S. 97–98, 103
GRI 419–1	Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	Es wurden keine Bußgelder oder Sanktionen in Bezug auf die Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich verhängt.		

EPRA SBPR SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

Die Berichterstattung 2021 folgt zum ersten Mal den Leitlinien der European Public Real Estate Association Sustainability Best Practice Recommendations (EPRA sBPR) der dritten Version.

Die umweltbezogenen Kennzahlen werden getrennt für das SIGNA Development Portfolio und für unsere betrieblichen Verbräuche dargestellt.

Die Methoden der Datenerhebung werden unter [Datenerhebung](#) erklärt.

Die Darstellung der Umwelt-Daten erfolgt in drei Formen:

- Absolute Zahlen (Abs) meinen alle vorhandenen Daten des Portfolios im jeweiligen Geschäftsjahr.
- Like-for-Like Zahlen (Lfl) sind ausschließlich Daten der Gebäude, die zwei vollständige Jahre (2021 und 2020) im Portfolio der SIGNA Development sind.
- Intensitäten (Int) beschreiben relative Daten, also Verbrauch in Bezug auf einen geeigneten Nenner, wie Quadratmeter vermietbare Fläche oder Bürofläche.

ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES Portfolio

EINHEIT		2021	2020	2019
Portfolio Daten				
Zahl der berücksichtigten Assets	Anzahl	121	115	108
Vermietbare Fläche der berücksichtigten Assets	m²	2.726.318	2.588.787	1.846.534
Bestandsoptimierung	Anzahl	72	71	71
Vermietbare Fläche der berücksichtigten Assets	m²	1.162.474	1.136.972	666.419
Projektentwicklung	Anzahl	49	44	37
Vermietbare Fläche der berücksichtigten Assets	m²	1.563.844	1.451.815	1.180.115



ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

Portfolio

EINHEIT		2021	2020	2019	2021 VS. 2020	2021	2020	2021 VS. 2020
Gesamtstromverbrauch		Elec-Abs			Elec-LfL			
Gesamtstromverbrauch	MWh	37.943	37.951	41.840	0%	n/a	n/a	n/a
Mieterstrom, vom Vermieter beschafft	MWh	1.069	698	41.437	+53%	n/a	n/a	n/a
Anteil erneuerbarer Quellen	Prozent	56%	91%	4%	–	n/a	n/a	–
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	5	4	49	–	n/a	n/a	–
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	100%	100%	96%	–	n/a	n/a	–
Mieterstrom, vom Mieter beschafft	MWh	36.874	37.253	81	–5%	33.971	35.788	–5%
Anteil erneuerbarer Quellen	Prozent	8%	4%	0%	–	3%	2%	–
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	49	47	1	–	47	47	–
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	92%	91%	1%	–	97%	97%	–
Gesamtenergieverbrauch aus Fernwärme und -kälte		DH&C-Abs			DH&C-LfL			
Indirekter Energieverbrauch aus Fernwärme und -kälte	MWh	7.299	5.760	5.781	+27%	5.423	5.018	+8%
Fernwärme und -kälte, vom Vermieter beschafft	MWh	1.874	743	5.781	+152%	n/a	n/a	n/a
Anteil des Energieverbrauchs aus Fernwärme und -kälte aus erneuerbaren Quellen, produziert am Standort/extern	Prozent	0%	0%	0%	–	n/a	n/a	–
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	3	2	13	–	n/a	n/a	–
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	62%	57%	31%	–	n/a	n/a	–
Fernwärme und -kälte, vom Mieter beschafft	MWh	5.426	5.018	n/a	+8%	5.422	5.017	+8%
Anteil des Energieverbrauchs aus Fernwärme und -kälte aus erneuerbaren Quellen, produziert am Standort/extern	Prozent	0%	0%	n/a	–	0%	0%	–



ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

Portfolio

	EINHEIT	2021	2020	2019	2021 VS. 2020	2021	2020	2021 VS. 2020
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	14	13	n/a	–	13	13	–
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	28 %	26 %	n/a	–	27 %	27 %	–
Gesamtbrennstoffverbrauch		Fuels-Abs				Fuels-LfL		
Gesamtmenge der aus direkten Quellen bezogenen Brennstoffe	MWh	26.570	24.240	26.780	+10 %	n/a	n/a	n/a
Brennstoffe, vom Vermieter beschafft	MWh	1.861	1.711	26.780	+9 %	n/a	n/a	n/a
Anteil erneuerbarer Quellen	Prozent	0 %	0 %	7 %	–	n/a	n/a	–
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	4	2	35	–	n/a	n/a	–
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	87 %	43 %	60 %	–	n/a	n/a	–
Brennstoffe, vom Mieter beschafft	MWh	24.709	22.529	n/a	+10 %	24.709	22.529	+10 %
Anteil erneuerbarer Quellen	Prozent	7 %	7 %	n/a	–	7 %	7 %	–
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	31	32	0	–	29	29	–
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	58 %	61 %	n/a	–	61 %	61 %	–
Gesamtenergieverbrauch des Portfolios	MWh	71.812	67.952	74.402	+6 %	65.084	64.780	0 %
Anteil erneuerbarer Quellen	Prozent	7 %	5 %	5 %	–	4 %	4 %	–
Energieintensität der Gebäude		Energy-Int						
Gesamtverbrauch direkter und indirekter Energie des Gesamtportfolios	kWh/m²	63	63	118	0 %	63	62	0 %
Gesamtverbrauch des Vermieters	kWh/m²	121	91	120	+33 %	n/a	n/a	n/a
Gesamtverbrauch der Mieter	kWh/m²	61	62	n/a	–2 %	63	62	0 %

ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

Portfolio

	METHODE	EINHEIT	2021	2020	2019	2021 VS. 2020
Treibhausgasemissionen			GHG-Dir-Abs/GHG-Indir-Abs			
Scope 1		t CO ₂ e	341	315	4.867	+8 %
Scope 2	location-based	t CO ₂ e	483	146	6.816	+232 %
	market-based	t CO ₂ e	594	157	6.816	+278 %
Scope 3	location-based	t CO ₂ e	10.386	10.200	12	+2 %
	market-based	t CO ₂ e	10.414	10.200	12	+2 %
Gesamt Scope 1+2	location-based	t CO ₂ e	824	461	11.683	+79 %
	market-based	t CO ₂ e	935	472	11.683	+98 %
Gesamt Scope 1+2+3	location-based	t CO ₂ e	11.210	10.660	11.694	+5 %
	market-based	t CO ₂ e	11.349	10.672	11.694	+6 %
Treibhausgas- (THG-)Emissionsintensität aus dem Gebäudeenergieverbrauch			GHG-Int			
Gesamtmenge der durch den Energieverbrauch generierten THG-Emissionen	location-based	kg CO ₂ e/m ²	10,17	9,97	18,82	+2 %



ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

Portfolio

EINHEIT		2021	2020	2019	2021 VS. 2020	2021	2020	2021 VS. 2020
Gesamtwasserverbrauch		Water-Abs			Water-LfL			
Gesamtwasserverbrauch	m³	76.397	73.648	91.014	+4 %	42.762	54.239	-21 %
Wasserverbrauch des Vermieters	m³	7.207	7.565	73.961	-5 %	n/a	n/a	n/a
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	3	3	52	-	n/a	n/a	-
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	69 %	79 %	96 %	-	n/a	n/a	-
Wasserverbrauch der Mieter	m³	69.190	66.083	17.053	+5 %	42.762	54.239	-21 %
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	55	53	2	-	51	51	-
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	97 %	94 %	97 %	-	99 %	99 %	-
Wasserintensität der Gebäude		Water-Int						
Gesamtwasserverbrauch des Gesamtportfolios	m³/m²	0,07	0,07	0,14	+1 %	0,04	0,05	-21 %
Gesamtwasserverbrauch des Vermieters	m³/m²	0,26	0,28	0,12	-5 %	n/a	n/a	n/a
Gesamtwasserverbrauch der Mieter	m³/m²	0,06	0,06	0,97	+2 %	0,04	0,05	-21 %



ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

Portfolio

	EINHEIT	2021	2020	2019	2021 VS. 2020	2021	2020	2021 VS. 2020
Abfallgewicht gesamt nach Entsorgungsweg		Waste-Abs				Waste-LfL		
Nicht gefährlicher Abfall gesamt	l, t	1.902.203 / 8.143	1.347.713 / 7.977	1.151.280 / 2.591	+41 % / +2 %	57 / 6.944	0 / 6.278	+100 % / +11 %
Recycling	l, t	434.022 / 4.860	301.600 / 5.146	301.600 / 1.559	+44 % / -6 %	43 / 3.940	0 / 3.831	+100 % / +3 %
Deponie	l, t	941.150 / 32	849.680 / 0	849.680 / 0	+11 % / +2.203 %	n/a	n/a	n/a
Kompostierung	l, t	33.437 / 36	0 / 29	0 / 17	+25 %	n/a	n/a	n/a
Müllverbrennung/Waste-to-energy	l, t	493.253 / 3.003	196.433 / 2.599	0 / 955	+151 % / +16 %	n/a / 108	n/a / 132	n/a / -18 %
Sonstige	l, t	340 / 212	0 / 201	0 / 61	+100 % / +5 %	n/a / 24	n/a / 49	n/a / -50 %
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	54	51	45	-	30	30	-
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	95 %	91 %	88 %	-	63 %	63 %	-
Gefährlicher Abfall gesamt	t	75	92	21	-18 %	74	92	-19 %
Recycling	t	51	54	18	-7 %	47	54	-13 %
Deponie	t	-	-	-	-	-	-	-
Kompostierung	t	-	-	-	-	-	-	-
Müllverbrennung/Waste-to-energy	t	21	36	3	-40 %	16	26	-38 %
Sonstige	t	3	2	0	+65 %	1	1	+49 %
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	35	31	19	-	34	34	-
Abdeckung der vermietbaren Fläche	Prozent	66 %	60 %	36 %	-	70 %	70 %	-



ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

Portfolio

		EINHEIT	2021	2020	2019	2021 VS. 2020
Nach Nachhaltigkeitskriterien zertifizierte Assets		Cert-Tot				
Anzahl der Zertifikate	Anzahl		-	-	-	-
BREEAM	Anzahl		-	-	-	-
DGNB	Anzahl		-	-	-	-
LEED	Anzahl		1	-	-	-
WiredScore	Anzahl		1	-	-	-
Sonstige/Weitere	Anzahl		1	1	1	+0%
Prozentualer Anteil der min. einmal zertifizierten Gebäude	Prozent		3%	1%	1%	-
Anzahl der geplanten Zertifikate	Anzahl		20			
Animal Aided Design	Anzahl		1			
BREEAM	Anzahl		-			
WELL-Building	Anzahl		7			
LEED	Anzahl		14			
WiredScore	Anzahl		5			
Sonstige/Weitere	Anzahl		4			
Prozentualer Anteil der Gebäude mit min. einer geplanten Zertifizierung	Prozent		17%			

ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

Büro

	EINHEIT	2021	2020
Büro Daten			
Berlin	Mitarbeiter m²	88 4.238	103 4.238
Bozen	Mitarbeiter m²	11 430	16 132
Düsseldorf	Mitarbeiter m²	53 1.212	83 1.212
Frankfurt	Mitarbeiter m²	10 435	n/a n/a
Hamburg	Mitarbeiter m²	24 1.048	23 1.048
Innsbruck	Mitarbeiter m²	39 2.030	60 2.030
Luxemburg	Mitarbeiter m²	13 380	22 430
München	Mitarbeiter m²	44 739	76 739
Wien	Mitarbeiter m²	196 5.657	250 4.564
Zürich	Mitarbeiter m²	17 132	n/a n/a

	EINHEIT	2021	2020	2019	2021 VS. 2020
Gesamtstrom- verbrauch		Elec-Abs			
Gesamtstrom- verbrauch	MWh	3.402	3.174	4.052	+7 %
Anteil erneuerbarer Quellen	Prozent	99,8 %	99,1 %	3,5 %	–
Anzahl der berück- sichtigten Büros	Anzahl	8	6	5	–
Gesamtenergieverbrauch aus Fernwärme und -kälte		DH&C-Abs			
Indirekter Energie- verbrauch aus Fernwärme und -kälte	MWh	3.939	4.095	4.956	–4 %
Anteil erneuerbarer Quellen	Prozent	5,5 %	8,9 %	0,2 %	–
Anzahl der berück- sichtigten Büros	Anzahl	7	8	5	–



ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

Büro

	EINHEIT	2021	2020	2019	2021 VS. 2020
Gesamtbrennstoffverbrauch		Fuels-Abs			
Gesamtmenge der aus direkten Quellen bezogenen Brennstoffe	MWh	228	321	45	-29%
Anteil erneuerbarer Quellen	Prozent	0%	0%	0%	-
Anzahl der berücksichtigten Büros	Anzahl	3	4	3	-
Gesamtenergieverbrauch des Portfolios	MWh	7.569	7.590	9.053	-0,3%
Anteil erneuerbarer Quellen	Prozent	47,7%	46,3%	1,3%	3,1%
Energieintensität der Gebäude		Energy-Int			
Nach Bürofläche	kWh/m²	559	790	1.282	-29%
Nach Mitarbeiter	kWh/Mitarbeiter	20.737	14.942	n/a	+39%

	EINHEIT	2021	2020	2019	2021 VS. 2020
Verkehr und Geschäftsreisen					
Anzahl der Geschäftsfahrzeuge (Leasing)	Anzahl	72	27	21	+167%
davon E-Fahrzeuge	Anzahl	16	0	0	+100%
Anzahl der berücksichtigten Büros	Anzahl	9	5	5	-
Verbraucher Brennstoff für Mietwagen	l	13.762	0	0	+100%
Anzahl der berücksichtigten Büros	Anzahl	4	1	1	-
Verbraucher Brennstoff für Pendelverkehr	l	44.664	47.664	1.742	-7%
Anzahl der berücksichtigten Büros	Anzahl	5	5	2	-
Summe der geflogenen Kilometer	km	384	178	325	+116%
Anzahl der Kurzstreckenflüge	Anzahl	2	0	0	+100%
Anzahl der Mittelstreckenflüge	Anzahl	6	0	0	+100%
Anzahl der Langstreckenflüge	Anzahl	527.215	78.621	159.736	+571%
Anzahl der berücksichtigten Büros	Anzahl	8	3	2	-



ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

Büro

EINHEIT		2021	2020	2019	2021 VS. 2020
Abfallgewicht gesamt nach Entsorgungsweg		Waste-Abs			
Nicht gefährlicher Abfall gesamt	l	431.051	600.621	411.040	-28 %
Recycling	l	38.500	116.106	10.306	-67 %
Deponie	l	2.600	15.000	0	-83 %
Kompostierung	l	22.000	32.000	0	-31 %
Müllverbrennung/ Waste-to-energy	l	10.240	71.768	47.008	-86 %
Sonstige	l	357.711	365.747	353.726	-2 %
Anzahl der berücksichtigten Immobilien	Anzahl	7	7	5	-
Papierverbrauch					
Gesamtpapierverbrauch	t	10	5	7	+102 %
davon recyceltes/ zertifiziertes Papier	t	0	1	0	-100 %
Anzahl der berücksichtigten Büros	Anzahl	6	5	4	-

SOCIAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

EINHEIT		2021	2020	2019
Diversität bei Mitarbeitern		Diversity-Emp		
Prozentsatz der Männer und Frauen in den Kontrollorganen des Unternehmens und in sonstigen wesentlichen Mitarbeiterkategorien ¹	Prozentsatz	Frauen: 26,3 Männer: 73,7	Frauen: 27,5 Männer: 72,5	Frauen: 23,9 Männer: 76,1
Geschlechtsspezifisches Lohnverhältnis		Diversity-Pay		
Verhältnis des Grundgehalts bzw. der Vergütung von Männern gegenüber Frauen in den Kontrollorganen des Unternehmens und in sonstigen wesentlichen Mitarbeiterkategorien		n/a	n/a	n/a
Aus- und Weiterbildung von Mitarbeitern		Emp-Training		
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter im Berichtszeitraum	Stunden	2,7	9,8	0
Leistungsbeurteilung für Mitarbeiter		Emp-Dev		
Prozentsatz der Mitarbeiter, die im Berichtszeitraum eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten haben	Prozentsatz	100	93,3	n/a
Neueinstellungen und Mitarbeiterfluktuation		Emp-Turnover		
Neueinstellungen – Gesamtanzahl und -quote	Gesamtanzahl und Prozentsatz	Anzahl: 93 Quote: 21,8	Anzahl: 94 Quote: 25,2	Anzahl: 78 Quote: 27,2
Fluktuation – Gesamtanzahl und -quote		Anzahl: 58 Quote: 13,6	Anzahl: 33 Quote: 8,8	Anzahl: 40 Quote: 13,9

EINHEIT		2021	2020	2019
Arbeitssicherheit und -gesundheit		H&S-Emp		
Arbeitsunfälle	Quote	0	0	0
Arbeitsbedingte Todesfälle für alle direkten Mitarbeiter	Anzahl	0	0	0
Auf Arbeitssicherheit und -gesundheit überprüfte Assets		H&S-Asset		
Prozentsatz der Assets, deren Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und -gesundheit überprüft wurden bzw. die hinsichtlich Compliance oder Verbesserungen überprüft wurden	Prozentsatz	0	0	0
Einhaltung von Arbeitssicherheits- und -gesundheitsrichtlinien für Assets		H&S-Comp		
Sämtliche Fälle von Nichteinhaltung von Vorschriften und freiwilligen Verhaltensregeln hinsichtlich der Auswirkungen von Assets auf die Arbeitssicherheit und -gesundheit im Berichtszeitraum	Anzahl	0	0	0
Gesellschaftliches Engagement, Folgenabschätzungen und Entwicklungsprojekte		Comty-Eng		
Prozentsatz der Assets, die gesellschaftliches Engagement vor Ort gezeigt haben und Folgenabschätzungen bzw. Entwicklungsprojekte durchgeführt haben	Prozentsatz	100	100	100

¹ exkl. Aufsichtsrat



GOVERNANCE SUSTAINABILITY PERFORMANCE MEASURES

	2021	2020	2019
Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans		Gov-Board	
Anzahl der geschäftsführenden Organmitglieder	10	11	10
Anzahl der unabhängigen/nicht geschäftsführenden Organmitglieder	4	4	4
Durchschnittliche Amtszeit im Kontrollorgan (Jahre)	Vorstand: 4,9 Aufsichtsrat: 4,8	Vorstand: 3,9 Aufsichtsrat: 4,8	Vorstand: 3,6 Aufsichtsrat: 4,5
Anzahl der unabhängigen/nicht geschäftsführenden Organmitglieder zuständig für die Themen Umwelt und Soziales	4	0	0
Nominierungs- und Auswahlverfahren für das höchste Kontrollorgan		Gov-Selec	
Beschreibung des Nominierungs- und Auswahlverfahrens für das höchste Kontrollorgan und seiner Mitglieder sowie der für dieses Verfahren geltenden Kriterien	Nachhaltigkeitsbericht, S. 104–106	Nachhaltigkeitsbericht, S. 104–106	Nachhaltigkeitsbericht, S. 104–106
Verfahren zum Umgang mit Interessenkonflikten		Gov-Col	
Beschreibung des Verfahrens zur Vermeidung bzw. Lösung von Interessenkonflikten im höchsten Kontrollorgan	Nachhaltigkeitsbericht, S. 104–106	Nachhaltigkeitsbericht, S. 104–106	Nachhaltigkeitsbericht, S. 104–106

TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

	TOPIC	VERWEIS
GOVERNANCE		
	Aufsichtsführung des Aufsichtsrats bei klima-bezogenen Risiken und Chancen	Nachhaltigkeitsbericht, S. 109
	Rolle des Vorstands und der Führungskräfte bei der Bewertung und Handhabung klimabezogener Risiken und Chancen	Nachhaltigkeitsbericht, S. 109
STRATEGIE		
	Kurz-, mittel- und langfristige klimabezogene Risiken und Chancen für die Organisation	Nachhaltigkeitsbericht, S. 109–110
	Auswirkungen der klimabezogenen Risiken und Chancen auf die Strategie, Geschäftstätigkeit und Finanzplanung	Nachhaltigkeitsbericht, S. 109–110
	Belastbarkeit der Strategie der Organisation unter Berücksichtigung unterschiedlicher Klimaszenarien (einschließlich eines 2-°C- oder ambitionierteren Szenarios)	Ist im Aufbau.
RISIKOMANAGEMENT		
	Prozesse zur Ermittlung und Bewertung klimabezogener Risiken	Nachhaltigkeitsbericht, S. 109
	Prozesse zur Handhabung klimabezogener Risiken	Ist im Aufbau.
	Integration der Prozesse zur Ermittlung, Bewertung und Handhabung klimabezogener Risiken in das allgemeine Risikomanagement	Ist im Aufbau.
KENNZAHLEN UND ZIELE		
	Kennzahlen zur Bewertung klimabezogener Risiken und Chancen entsprechend der Strategie und der Prozesse zum Risikomanagement	Ist im Aufbau.
	Scope–1-, Scope–2- und Scope–3-Treibhausgasemissionen und diesbezügliche Risiken	Anhang, S. 16
	Ziele zum Management von klimabezogenen Risiken und Chancen sowie Grad der Zielerreichung	Nachhaltigkeitsbericht, S. 35, 37, 45